

POLITIKA DIVERZITY A INKLUZE

SKUPINA ČEZ vytváří takové podmínky, které umožní každému plně rozvíjet svůj potenciál. Respektujeme a oceňujeme rozdíly mezi lidmi s ohledem na věk, pohlaví, rasu, fyzické schopnosti, zdravotní způsobilost, sexuální orientaci, vzdělání, společenský status, etnickou příslušnost, náboženské vyznání, politickou příslušnost, odborové členství nebo jinou odlišnost. Odmítáme jakoukoliv diskriminaci. Tento náš postoj jsme stvrdili podpisem evropské Charty diverzity. Jsme přesvědčeni, že zajištění rovných příležitostí a podpora diverzity a inkluze je přirozený způsob inovativního a udržitelného podnikání. Tyto hodnoty se prolínají všemi oblastmi našeho podnikání a naší skupinovou strategií. Veškeré naše kroky a aktivity pravidelně monitorujeme, vyhodnocujeme a transparentně komunikujeme.

Součástí naší firemní kultury jsou tyto zásady

- Názor každého zaměstnance přijímáme s respektem. Ctíme rozdílný pohled na věc. Budujeme vzájemnou úctu a sounáležitost.
- Respektujeme soukromí každého jednotlivce.
- Zohledňujeme specifické potřeby našich zaměstnanců.
- Odmítáme jakoukoli formu diskriminace a dbáme na prevenci jejích projevů.
- Diverzita a inkluze je příležitost pro inovace a strategický rozvoj a přináší loajalitu.
- Za naším úspěchem vidíme především jedinečné, spolupracující, vzdělané a motivované zaměstnance, kteří jsou loajální a inovativní. Síla úspěchu spočívá v odlišnosti nápadů, spolupráci a rozdílném úhlu pohledu.
- Vytváříme takové pracovní prostředí, ve kterém je uznána jedinečnost každého a podporován a oceňován talent a schopnosti jednotlivce. Věříme, že inkluzivní pracovní prostředí umožňuje každému využít svůj potenciál.
- Důrazem na diverzitu a inkluzi pomáháme budovat otevřenou a přátelskou firemní kulturu.
- Naše firemní kultura zahrnuje principy různorodosti, vzájemného respektu a důvěry, rovných příležitostí a důstojného pracovního prostředí.
- Vytváříme takové pracovní podmínky, aby zaměstnanci žádoucí hodnoty diverzity a inkluze respektovali a řídili se jimi na všech úrovních společnosti.
- Chceme mít spokojené zaměstnance, respektujeme kvalitu jejich osobního života.
- Rodina je pro nás podstatnou hodnotou. Klademe důraz na osobní a rodinnou situaci zaměstnanců a vyvážení jejich pracovního a soukromého života.
- Chráníme zranitelné skupiny zaměstnanců a přinášíme jim vhodné příležitosti. Zavádíme opatření pro zlepšení podmínek zaměstnávání zaměstnanců starších 50 let, zaměstnanců se zdravotním postižením, rodičů malých dětí nebo neformálně pečujících.
- Naše aktivity pravidelně inovujeme a reagujeme na aktuální potřeby našich zaměstnanců.

Diverzita a inkluze jako součást řízení společnosti

Vedení společnosti je nositelem myšlenky podpory diverzity a inkluze a hlásí se k jejich principům. Vedení společnosti je přesvědčeno, že diverzita a inkluze na pracovišti zlepšuje schopnost lépe pochopit a reagovat na potřeby stakeholderů Skupiny ČEZ.

Management na všech úrovních řízení při svém rozhodování v maximální možné míře uplatňuje zásady rovných příležitostí, diverzity a inkluze.

Usilujeme o vyrovnané zastoupení žen v managementu.

Odpovědný nábor a podpora vyrovnaného zastoupení

K přijímání nových zaměstnanců přistupujeme bez předsudků. Zajišťujeme transparentnost a férový přístup.

Podporujeme vyrovnané genderové zastoupení ve vedoucích pozicích.

Dbáme na diverzitu při vytváření týmů a pracovních skupin.

Využíváme mobilitu zaměstnanců.

Zaměřujeme se na odstraňování genderových stereotypů ve vzdělávání a profesích typických pro energetiku.

Aktivně vytváříme pracovní příležitosti pro osoby se zdravotním postižením.

Rozvoj jako příležitost

Všem zaměstnancům poskytujeme možnost rozvoje jejich potenciálu a osobnostního i profesního růstu.

Věnujeme se osvětě v problematice diskriminace, stereotypů, výhod diverzity a inkluze na pracovišti a sladování pracovního a soukromého života.

Nabízíme rozvojové aktivity, které pomáhají odbourávat předsudky a potírat diskriminaci, šikanu a jiné nevhodné formy chování.

V oblasti rozvoje leadershipu akcentujeme prvky podporující rovné příležitosti a rozmanitost v každodenní manažerské praxi.

Realizujeme specifické rozvojové programy pro ženy s cílem vytvořit příznivé prostředí a podmínky pro rozvoj jejich manažerského potenciálu, pro jejich profesní uplatnění a zastoupení ve vedoucích pozicích.

Zaměřujeme se na rozvojové programy pro zaměstnance s manažerským potenciálem.

Věnujeme speciální pozornost rodičům vracejícím se z mateřské/rodičovské dovolené.

Vytváříme příležitosti pro efektivní sdílení znalostí a zkušeností mezi mladými absolventy vysokých a středních škol a zkušenými zaměstnanci s dlouholetou praxí.

Rozvojovými aktivitami podporujeme inkluzi zranitelných zaměstnanců (zaměstnanců znevýhodněných na trhu práce).

Kultivujeme pracovní prostředí.

Podporujeme vznik neformálních skupin pro sdílení dobré praxe mezi zaměstnanci.

Sladování pracovního a soukromého života

Posilujeme hodnotu rodiny, vytváříme podmínky pro společnost přátelskou k rodině.

Využíváme flexibilní formy práce pro efektivní sladění pracovního, soukromého a rodinného života.

Nabízíme komplexní adaptační program pro podporu návratu zaměstnanců z mateřské a rodičovské dovolené. Po celou tuto dobu s nimi udržujeme pravidelný kontakt a zajišťujeme informovanost o dění ve Skupině ČEZ.

Poskytujeme podporu neformálně pečujícím.

Pomáháme našim zaměstnancům pečovat o své fyzické i duševní zdraví a udržet si zdravý životní styl.

Principy rovného odměňování

Pravidla odměňování jsou významnou součástí našeho sociálního dialogu.

Respektujeme princip rovného odměňování a rovných pracovních podmínek pro stejnou nebo rovnocennou práci.

Uplatňujeme princip spravedlivého odměňování. Odměnu určujeme na základě objektivních a genderově neutrálních kritérií.

Odbouráváme genderové stereotypy.

Využíváme nástroje pro monitoring rozdílů v odměňování (gender pay gap). Pracujeme na odstranění zjištěných relevantních rozdílů.

Podporujeme využívání takových nástrojů pro sladování pracovního a soukromého života, které nemají negativní dopady do odměňování.

Nabízíme benefity spojené s podporou rodin, se zdravím a aktivním způsobem života.